



*Gubernur Provinsi Daerah Khusus  
Ibukota Jakarta*

PERATURAN GUBERNUR PROVINSI DAERAH KHUSUS  
IBUKOTA JAKARTA

NOMOR 212 TAHUN 2014

TENTANG

ORGANISASI DAN TATA KERJA  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOJA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

GUBERNUR PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA,

- Menimbang : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 148 ayat (3) Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2014 tentang Organisasi Perangkat Daerah, perlu menetapkan Peraturan Gubernur tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Koja;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;  
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;  
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;  
4. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara;  
5. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2004 tentang Praktik Kedokteran;  
6. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2007 tentang Pemerintahan Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta sebagai Ibukota Negara Kesatuan Republik Indonesia;  
7. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;  
8. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;  
9. Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit;  
10. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan;  
11. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;

12. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2014;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
14. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
15. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
16. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
17. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
18. Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 Tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah;
21. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 755/Menkes/Per/IV/2011 tentang Penyelenggaraan Komite Medik di Rumah Sakit;
22. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 49 Tahun 2013 tentang Komite Keperawatan Rumah Sakit;
23. Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2007 tentang Pokok-pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
24. Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2009 tentang Sistem Kesehatan Daerah;
25. Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2014 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
26. Peraturan Gubernur Nomor 72 Tahun 2007 tentang Pegawai Non Pegawai Negeri Sipil Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD)/Unit Kerja Perangkat Daerah (UKPD) yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah;
27. Peraturan Gubernur Nomor 165 Tahun 2012 tentang Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta;
28. Peraturan Gubernur Nomor 530 Tahun 2012 tentang Pembentukan Dewan Pengawas pada Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Khusus Daerah;

## MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN GUBERNUR TENTANG ORGANISASI DAN TATA KERJA  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOJA.

## BAB I

## KETENTUAN UMUM

## Pasal 1

Dalam Peraturan Gubernur ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta.
2. Pemerintah Daerah adalah Gubernur dan Perangkat Daerah sebagai unsur penyelenggara Pemerintahan Daerah.
3. Gubernur adalah Kepala Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta.
4. Sekretariat Daerah adalah Sekretariat Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta.
5. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta.
6. Asisten Kesejahteraan Rakyat adalah Asisten Kesejahteraan Rakyat Sekretaris Daerah.
7. Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah yang selanjutnya disingkat BPKAD adalah Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta.
8. Badan Kepegawaian Daerah yang selanjutnya disingkat BKD adalah Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta;
9. Dinas Kesehatan adalah Dinas Kesehatan Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta.
10. Biro Organisasi dan Reformasi Birokrasi yang selanjutnya disebut Biro Organisasi dan RB adalah Biro Organisasi dan Reformasi Birokrasi Sekretariat Daerah.
11. Rumah Sakit Umum Daerah Koja yang selanjutnya disebut RSUD Koja adalah Rumah Sakit Umum Daerah Koja. Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta.
12. Direktur adalah Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Koja.
13. Komite Medik adalah Komite Medik Rumah Sakit Umum Daerah Koja.
14. Komite Keperawatan adalah Komite Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Koja.
15. Komite Mutu adalah Komite Mutu Rumah Sakit Umum Daerah Koja.
16. Satuan Pengawas Internal yang selanjutnya disingkat SPI adalah unsur pengawasan internal yang bertugas melaksanakan pengawasan internal terhadap pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya (sumber daya manusia, keuangan, perlengkapan dan metoda) di RSUD Koja.

17. Staf Medis adalah dokter, dokter gigi, dokter spesialis dan dokter gigi spesialis di Rumah Sakit Umum Daerah Koja.
18. Kredensial adalah proses evaluasi terhadap staf medis untuk menentukan kelayakan diberikan kewenangan klinis (clinical privilege).
19. Panitia Adhoc adalah panitia yang dibentuk dalam jangka waktu tertentu sesuai kebutuhan dan peruntukannya.
20. Mitra Bestari (peer group) adalah sekelompok staf medis dengan reputasi dan kompetensi profesi yang baik untuk menelaah segala hal yang terkait dengan profesi medis.
21. Satuan Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat SKPD adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta, yang ditetapkan dengan peraturan daerah sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.
22. Unit Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat UKPD adalah Bagian atau subordinat SKPD.
23. Pegawai Aparatur Sipil Negara adalah pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang diangkat oleh pejabat pembina kepegawaian dan disertai tugas dalam suatu jabatan pemerintahan atau disertai tugas negara lainnya dan digaji berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.
24. Pegawai Negeri Sipil adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai pegawai Aparatur Sipil Negara secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan.
25. Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, yang diangkat berdasarkan perjanjian kerja untuk jangka waktu tertentu dalam rangka melaksanakan tugas pemerintahan.
26. Pegawai Non Aparatur Sipil Negara adalah pegawai yang bukan berstatus Pegawai Aparatur Sipil Negara yang dipekerjakan oleh RSUD Koja sebagai SKPD yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah.

## BAB II

### PEMBENTUKAN

#### Pasal 2

Dengan Peraturan Gubernur ini dibentuk kelembagaan RSUD Koja.

## BAB III

### KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI

#### Pasal 3

- (1) RSUD Koja merupakan unsur pendukung tugas Pemerintah Daerah sebagai Lembaga Teknis Daerah dalam pelaksanaan pelayanan kesehatan perseorangan.

- (2) RSUD Koja dipimpin oleh seorang Direktur yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.
- (3) RSUD Koja dalam melaksanakan tugas dan fungsinya dikoordinasikan oleh Asisten Kesejahteraan Rakyat.

#### Pasal 4

- (1) RSUD Koja secara fungsional di bawah koordinasi, pemantauan, pengawasan dan pengendalian serta evaluasi Dinas Kesehatan.
- (2) Ketentuan lebih lanjut mengenai koordinasi, pemantauan, pengawasan dan pengendalian serta evaluasi Dinas Kesehatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dengan Peraturan Gubernur.

#### Pasal 5

RSUD Koja merupakan Rumah Sakit Kelas B Non Pendidikan.

#### Pasal 6

- (1) RSUD Koja mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna.
- (2) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), RSUD Koja menyelenggarakan fungsi :
  - a. penyusunan rencana strategis dan rencana kerja dan anggaran RSUD Koja;
  - b. pelaksanaan rencana strategis dan dokumen pelaksanaan anggaran RSUD Koja;
  - c. penyelenggaraan pelayanan medis;
  - d. penyelenggaraan pelayanan penunjang medis;
  - e. penyelenggaraan pelayanan asuhan keperawatan;
  - f. penyelenggaraan pelayanan rujukan dan ambulans;
  - g. penyelenggaraan peningkatan mutu pelayanan;
  - h. penyelenggaraan urusan rekam medis;
  - i. penyelenggaraan pelayanan kegawatdaruratan;
  - j. penyelenggaraan pelayanan kesehatan dan keselamatan kerja;
  - k. penyelenggaraan kesehatan lingkungan Rumah Sakit;
  - l. penyelenggaraan pelayanan pemulasaraan jenazah;
  - m. penyelenggaraan keselamatan pasien;
  - n. fasilitasi penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan;
  - o. fasilitasi penelitian dan pengembangan pelayanan kesehatan;
  - p. pelaksanaan kerja sama dengan pihak ketiga dalam rangka meningkatkan pelayanan kesehatan perorangan;

- q. penyusunan dan pelaksanaan standar pelayanan;
- r. penyusunan dan pelaksanaan standar operasional prosedur pelayanan;
- s. penyediaan, penatausahaan, penggunaan, pemeliharaan dan perawatan prasarana dan sarana kerja;
- t. pemberian dukungan pelayanan medis kepada masyarakat dan perangkat daerah;
- u. penyelenggaraan sistem informasi manajemen rumah sakit;
- v. pengelolaan kepegawaian, keuangan, barang dan ketatausahaan;
- w. pengelolaan ketatausahaan dan kerumahtanggaan RSUD Koja;
- x. pengelolaan kearsipan, data dan informasi RSUD Koja; dan
- y. pelaporan dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Koja.

#### BAB IV

#### ORGANISASI

#### Bagian Kesatu

#### Susunan Organisasi

#### Pasal 7

- (1) Susunan organisasi RSUD Koja, sebagai berikut :
  - a. Direktur;
  - b. Wakil Direktur Keuangan dan Umum, terdiri dari :
    - 1. Bagian Umum dan Pemasaran;
    - 2. Bagian Sumber Daya Manusia; dan
    - 3. Bagian Keuangan dan Perencanaan.
  - c. Wakil Direktur Pelayanan, terdiri dari :
    - 1. Bidang Pelayanan Medis;
    - 2. Bidang Pelayanan Penunjang Medis; dan
    - 3. Bidang Pelayanan Keperawatan.
  - d. SPI;
  - e. Komite Medik;
  - f. Komite Keperawatan;
  - g. Komite Mutu; dan
  - h. Kelompok Jabatan Fungsional.
- (2) Bagan susunan organisasi RSUD Koja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran Peraturan Gubernur ini.

## Bagian Kedua

## Direktur

## Pasal 8

Direktur mempunyai tugas :

- a. memimpin dan mengoordinasikan pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Koja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6;
- b. mengoordinasikan pelaksanaan tugas Wakil Direktur, SPI, Komite Medik, Komite Keperawatan dan Komite Mutu;
- c. melaksanakan kerja sama dan koordinasi dengan SKPD/UKPD dan/atau instansi pemerintah/swasta dalam rangka peningkatan pelayanan RSUD Koja;
- d. memonitor dan menilai kinerja Wakil Direktur;
- e. mengembangkan inovasi pelayanan kesehatan dan manajemen di RSUD Koja; dan
- f. melaporkan dan mempertanggungjawabkan hasil pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Koja kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.

## Bagian Ketiga

## Wakil Direktur Keuangan dan Umum

## Pasal 9

- (1) Wakil Direktur Keuangan dan Umum merupakan unsur staf RSUD Koja dalam pelaksanaan pengelolaan keuangan, sumber daya manusia dan barang/aset serta pelaksanaan kegiatan pemasaran, perencanaan, ketatausahaan dan kerumahtanggaan.
- (2) Wakil Direktur Keuangan dan Umum berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

## Pasal 10

- (1) Wakil Direktur Keuangan dan Umum mempunyai tugas memimpin pengelolaan keuangan, sumber daya manusia dan barang/aset serta pelaksanaan kegiatan pemasaran, perencanaan, ketatausahaan dan kerumahtanggaan.
- (2) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Wakil Direktur Keuangan dan Umum mempunyai fungsi :
  - a. Penyusunan bahan rencana strategis, rencana kerja dan anggaran serta rencana bisnis anggaran Wakil Direktur Keuangan dan Umum;
  - b. Pelaksanaan rencana strategis, dokumen pelaksanaan anggaran, dan rencana bisnis anggaran Wakil Direktur Keuangan dan Umum;
  - c. pengoordinasian penyusunan rencana strategis, rencana kerja dan anggaran serta rencana bisnis anggaran RSUD Koja;
  - d. penyusunan petunjuk teknis standar operasional prosedur pengelolaan keuangan, sumber daya manusia dan barang/aset serta pelaksanaan kegiatan pemasaran, perencanaan, ketatausahaan dan kerumahtanggaan;

- e. fasilitasi penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan dan/atau tenaga lain;
- f. pelaksanaan monitoring, pengendalian dan evaluasi dokumen pelaksanaan anggaran dan rencana bisnis anggaran RSUD Koja;
- g. pelaksanaan pengelolaan keuangan, kepegawaian dan barang/aset;
- h. pelaksanaan kegiatan kerumahtanggaan dan ketatausahaan;
- i. penyelenggaraan pemasaran;
- j. pelaksanaan pengadaan, perawatan, pemeliharaan dan penatausahaan perlengkapan/peralatan/inventaris kantor/alat kesehatan;
- k. pelaksanaan publikasi kegiatan dan pengaturan acara RSUD Koja;
- l. pelaksanaan monitoring dan penilaian kinerja bagian di bawah Wakil Direktur Keuangan dan Umum;
- m. pengambil keputusan pada lingkup bidang tugasnya yang dilimpahkan/delegasikan oleh Direktur;
- n. penyusunan laporan keuangan (realisasi anggaran, neraca, arus kas dan catatan atas laporan keuangan) RSUD Koja; dan
- o. pelaporan dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi Wakil Direktur Keuangan dan Umum.

#### Pasal 11

- (1) Bagian Umum dan Pemasaran merupakan Satuan Kerja Wakil Direktur Keuangan dan Umum dalam pengelolaan barang/aset serta pelaksanaan kegiatan pemasaran, ketatausahaan dan kerumahtanggaan.
- (2) Bagian Umum dan Pemasaran dipimpin oleh seorang Kepala Bagian yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Keuangan dan Umum.
- (3) Bagian Umum dan Pemasaran mempunyai tugas :
  - a. menyusun bahan rencana strategis, rencana kerja dan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bagian Umum dan Pemasaran;
  - b. melaksanakan rencana strategis, dokumen pelaksanaan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bagian Umum dan Pemasaran;
  - c. menyusun bahan petunjuk teknis standar operasional prosedur pelaksanaan barang/aset serta pelaksanaan kegiatan pemasaran, ketatausahaan dan kerumahtanggaan;
  - d. menghimpun, menganalisis dan mengajukan kebutuhan perlengkapan/peralatan/inventaris kantor/alat kesehatan;
  - e. memproses pengadaan, menerima, menyimpan dan mendistribusikan serta mencatat perlengkapan/peralatan/inventaris kantor/alat kesehatan;
  - f. melaksanakan kegiatan pemeliharaan dan perawatan perlengkapan/peralatan/inventaris kantor/alat kesehatan termasuk bangunan gedung;

- g. menyampaikan pencatatan pengadaan, penyimpanan, pendistribusian, pemeliharaan dan perawatan perlengkapan/peralatan/inventaris kantor/alat kesehatan kepada Bagian Keuangan dan Perencanaan untuk dibukukan;
  - h. melaksanakan kegiatan publikasi dan pemasaran pelayanan RSUD Koja;
  - i. melaksanakan pelayanan data dan informasi rumah sakit (front office);
  - j. melaksanakan penjajakan kerja sama pelayanan dengan institusi pengguna jasa pelayanan kesehatan;
  - k. melaksanakan kegiatan surat-menyurat dan kearsipan antara lain penerimaan, pencatatan, penaklukan, penomoran, stempel, pendistribusian dan pengiriman surat serta penyimpanan, penelusuran dan pemeliharaan arsip;
  - l. melaksanakan kegiatan proses pembangunan bangunan gedung RSUD Koja;
  - m. mengelola ruang rapat/ruang pertemuan dan perpustakaan elektronik/non elektronik RSUD Koja;
  - n. melaksanakan kegiatan pemeliharaan kebersihan, keindahan, keamanan dan ketertiban RSUD Koja;
  - o. melaksanakan upacara dan pengaturan acara RSUD Koja;
  - p. melaksanakan koordinasi penghapusan barang;
  - q. menyiapkan bahan perumusan dan penyusunan peraturan RSUD Koja yang terkait dengan tugas Bagian Umum dan Pemasaran;
  - r. menyusun bahan pelaksanaan kerja sama dengan pihak lain, berkoordinasi dengan bidang dan bagian;
  - s. menyusun bahan kebijakan teknis pelayanan RSUD Koja yang berkaitan dengan tugas dan fungsi Bagian Umum dan Pemasaran;
  - t. memonitor dan menilai kinerja Pegawai di bawah Bagian Umum dan Pemasaran;
  - u. mengambil keputusan pada lingkup bidang tugasnya yang dilimpahkan/delegasikan oleh Direktur; dan
  - v. melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi Bagian Umum dan Pemasaran.
- (4) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (3), di bawah Bagian Umum dan Pemasaran dibentuk paling banyak 4 (empat) Satuan Pelaksana.
- (5) Satuan Pelaksana sebagaimana dimaksud pada ayat (4), dipimpin oleh seorang Koordinator Satuan Pelaksana yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Umum dan Pemasaran.

#### Pasal 12

- (1) Bagian Sumber Daya Manusia merupakan Satuan Kerja Wakil Direktur Keuangan dan Umum dalam pengelolaan sumber daya manusia.
- (2) Bagian Sumber Daya Manusia dipimpin oleh seorang Kepala Bagian yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Keuangan dan Umum.

- (3) Bagian Sumber Daya Manusia mempunyai tugas :
- a. menyusun bahan rencana strategis, rencana kerja dan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bagian Sumber Daya Manusia;
  - b. melaksanakan rencana strategis, dokumen pelaksanaan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bagian Sumber Daya Manusia;
  - c. menyusun rancangan peraturan pengelolaan sumber daya manusia;
  - d. melaksanakan perencanaan kebutuhan, penempatan, mutasi, pengembangan, pendidikan dan pelatihan pegawai;
  - e. melaksanakan monitoring, pembinaan, pengendalian, pengembangan dan pelaporan kinerja dan disiplin pegawai;
  - f. melaksanakan pengurusan hak, kesejahteraan, penghargaan, kenaikan pangkat, cuti dan pensiun pegawai;
  - g. menyiapkan dan memproses administrasi pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian pegawai dalam dan dari jabatan;
  - h. menghimpun, mengolah, menyajikan dan memelihara data, informasi dan dokumen kepegawaian;
  - i. melaksanakan konseling Pegawai Negeri Sipil RSUD Koja;
  - j. memfasilitasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan dan/atau tenaga lainnya di RSUD Koja;
  - k. memfasilitasi penyelesaian permasalahan pegawai di RSUD Koja;
  - l. menghimpun dan melaksanakan penyusunan formularium remunerasi;
  - m. memonitor dan menilai kinerja pegawai di bawah Bagian Sumber Daya Manusia;
  - n. mengambil keputusan pada lingkup bidang tugasnya yang dilimpahkan/delegasikan oleh Direktur; dan
  - o. melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi Bagian Sumber Daya Manusia.
- (4) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (3), di bawah Bagian Sumber Daya Manusia dibentuk paling banyak 3 (tiga) Satuan Pelaksana.
- (5) Satuan Pelaksana sebagaimana dimaksud pada ayat (4), dipimpin oleh seorang Koordinator Satuan Pelaksana berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Sumber Daya Manusia.

#### Pasal 13

- (1) Bagian Keuangan dan Perencanaan merupakan Satuan Kerja Wakil Direktur Keuangan dan Umum dalam pengelolaan keuangan dan pelaksanaan tugas perencanaan.
- (2) Bagian Keuangan dan Perencanaan dipimpin oleh seorang Kepala Bagian yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Keuangan dan Umum.

(3) Bagian Keuangan dan Perencanaan mempunyai tugas :

- a. menyusun bahan rencana strategis, rencana kerja dan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bagian Keuangan dan Perencanaan;
- b. melaksanakan rencana strategis, dokumen pelaksanaan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bagian Keuangan dan Perencanaan;
- c. menghimpun bahan dan menyusun rencana strategis, rencana kerja dan anggaran, dan rencana bisnis anggaran RSUD Koja;
- d. menyusun bahan petunjuk teknis standar operasional prosedur pengelolaan keuangan dan pelaksanaan kegiatan perencanaan;
- e. melaksanakan monitoring, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana strategis, dokumen pelaksanaan anggaran serta rencana bisnis anggaran RSUD Koja;
- f. melaksanakan penatausahaan keuangan RSUD Koja;
- g. menghimpun bahan dan menyusun laporan keuangan (realisasi anggaran, neraca, arus kas dan catatan atas laporan keuangan) RSUD Koja;
- h. menghimpun dan menyusun bahan pertanggungjawaban pengelolaan keuangan RSUD Koja;
- i. melakukan analisis dan evaluasi nilai dan manfaat aset RSUD Koja;
- j. mencatat, membukukan dan menyusun akuntansi keuangan RSUD Koja;
- k. melaksanakan mobilisasi penerimaan keuangan;
- l. melaksanakan pengelolaan kas, utang dan piutang RSUD Koja;
- m. menerima, meneliti dan memproses pengajuan Surat Permintaan Pembayaran dan Surat Perintah Membayar;
- n. melaksanakan sistem informasi manajemen dan keuangan RSUD Koja;
- o. melaksanakan pembayaran pengeluaran;
- p. menerima, meneliti/menguji kelengkapan tagihan belanja;
- q. mengoordinasikan penghitungan unit cost dan usulan tarif setiap pelayanan;
- r. memberikan bimbingan dan konsultasi teknis penyusunan rencana kerja dan anggaran kepada satuan kerja RSUD Koja;
- s. memonitor dan menilai kinerja pegawai di bawah Bagian Keuangan dan Perencanaan;
- t. menghimpun bahan dan menyusun laporan kegiatan, kinerja dan akuntabilitas RSUD Koja;
- u. mengambil keputusan pada lingkup bidang tugasnya yang dilimpahkan/delegasikan oleh Direktur; dan
- v. melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi Bagian Keuangan dan Perencanaan.

(4) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (3), di bawah Bagian Keuangan dan Perencanaan dibentuk paling banyak 5 (lima) Satuan Pelaksana.

- (5) Satuan Pelaksana sebagaimana dimaksud pada ayat (4), dipimpin oleh seorang Koordinator Satuan Pelaksana berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Keuangan dan Perencanaan.

#### Pasal 14

Ketentuan lebih lanjut mengenai pembentukan dan rincian tugas Satuan Pelaksana sebagaimana dimaksud dalam Pasal 11, Pasal 12 dan Pasal 13 ditetapkan dengan Keputusan Direktur.

#### Bagian Keempat

#### Wakil Direktur Pelayanan

#### Pasal 15

- (1) Wakil Direktur Pelayanan merupakan unsur lini RSUD Koja dalam pelaksanaan pelayanan medis, penunjang medis dan keperawatan.
- (2) Wakil Direktur Pelayanan berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

#### Pasal 16

- (1) Wakil Direktur Pelayanan mempunyai tugas memimpin dan mengoordinasikan pelayanan medis, penunjang medis dan keperawatan.
- (2) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Wakil Direktur Pelayanan menyelenggarakan fungsi :
  - a. penyusunan bahan rencana strategis, rencana kerja dan anggaran serta rencana bisnis anggaran Wakil Direktur Pelayanan;
  - b. melaksanakan rencana strategis, dokumen pelaksanaan anggaran serta rencana bisnis anggaran Wakil Direktur Pelayanan;
  - c. pelaksanaan pelayanan medis;
  - d. pelaksanaan pelayanan penunjang medis;
  - e. pelaksanaan pelayanan asuhan keperawatan;
  - f. pelaksanaan pelayanan rujukan dan ambulans;
  - g. pelaksanaan peningkatan mutu pelayanan;
  - h. pelaksanaan urusan rekam medis;
  - i. pelaksanaan pelayanan kegawatdaruratan;
  - j. pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja;
  - k. pelaksanaan kesehatan lingkungan rumah sakit;
  - l. pelaksanaan pelayanan pemulasaraan jenazah;
  - m. pelaksanaan keselamatan pasien;
  - n. fasilitasi penelitian dan pengembangan pelayanan kesehatan;
  - o. penyusunan dan pelaksanaan standar pelayanan;

- p. penyusunan dan pelaksanaan standar operasional prosedur pelayanan medis, penunjang medis dan keperawatan;
- q. penyusunan dan pengendalian kebutuhan perlengkapan/peralatan/inventaris pelayanan medis, penunjang medis dan keperawatan;
- r. memonitor dan menilai kinerja Kepala Bidang di bawah koordinasi Wakil Direktur Pelayanan;
- s. pengambil keputusan pada lingkup bidang tugasnya yang dilimpahkan/delegasikan oleh Direktur; dan
- t. pelaporan dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi Wakil Direktur Pelayanan.

#### Pasal 17

- (1) Bidang Pelayanan Medis merupakan Satuan Kerja Wakil Direktur Pelayanan dalam pengembangan, pengendalian dan pengoordinasian pelaksanaan pelayanan medis.
- (2) Bidang Pelayanan Medis dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Pelayanan.
- (3) Bidang Pelayanan Medis mempunyai tugas :
  - a. menyusun bahan rencana strategis, rencana kerja dan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bidang Pelayanan Medis;
  - b. melaksanakan rencana strategis, dokumen pelaksanaan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bidang Pelayanan Medis;
  - c. mengoordinasikan, monitoring, evaluasi, pengawasan dan pengendalian serta pembinaan pelaksanaan kegiatan pelayanan medis, pelayanan kegawatdaruratan dan rujukan;
  - d. menyusun dan menyediakan kebutuhan perlengkapan/ peralatan/inventaris pelayanan medis/kegawatdaruratan/rujukan;
  - e. mengembangkan kegiatan pelayanan medis, pelayanan kegawatdaruratan dan rujukan;
  - f. menyusun standar pelayanan medis, standar operasional prosedur, monitoring, evaluasi, pengawasan dan pembinaan kegiatan pelayanan medis, pelayanan kegawatdaruratan dan rujukan;
  - g. mengoordinasikan penyelenggaraan keselamatan pasien;
  - h. mengoordinasikan penyelenggaraan perawatan penyakit infeksi;
  - i. melaksanakan koordinasi pelayanan ambulans;
  - j. fasilitasi kegiatan penelitian dan pengembangan pelayanan kesehatan;
  - k. menyusun rencana pengembangan tenaga medis dan mengoordinasikan pelaksanaannya;
  - l. melaksanakan penyuluhan kesehatan rumah sakit;
  - m. mengoordinasikan dengan Komite Medik/Kelompok Jabatan Fungsional untuk penyeragaman alur/standar/pedoman/instruksi kerja dalam input dan proses pelayanan medik pada pasien;

- n. memonitor dan menilai kinerja pegawai di bawah Bidang Pelayanan Medis;
- o. mengambil keputusan pada lingkup bidang tugasnya yang dilimpahkan/delegasikan oleh Direktur; dan
- p. melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Pelayanan Medis.

#### Pasal 18

- (1) Untuk melaksanakan kegiatan pelayanan medis di bawah Bidang Pelayanan Medis dapat dibentuk instalasi pelayanan medis sesuai dengan kebutuhan, paling banyak 7 (tujuh) instalasi.
- (2) Instalasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dipimpin oleh seorang Kepala Instalasi yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pelayanan Medis.

#### Pasal 19

- (1) Bidang Pelayanan Penunjang Medis merupakan Satuan Kerja Wakil Direktur Pelayanan dalam pengembangan, pengendalian dan pengoordinasian pelaksanaan pelayanan penunjang medis.
- (2) Bidang Pelayanan Penunjang Medis dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Pelayanan.
- (3) Bidang Pelayanan Penunjang Medis mempunyai tugas :
  - a. menyusun bahan rencana strategis, rencana kerja dan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bidang Pelayanan Penunjang Medis;
  - b. melaksanakan rencana strategis, dokumen pelaksanaan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bidang Pelayanan Penunjang Medis;
  - c. mengoordinasikan, monitoring, evaluasi, pengawasan dan pengendalian serta pembinaan pelaksanaan kegiatan pelayanan penunjang medis;
  - d. menyusun dan menyediakan perlengkapan/peralatan/inventaris pelayanan penunjang medis;
  - e. mengembangkan kegiatan pelayanan penunjang medis;
  - f. menyusun standar pelayanan penunjang medis, standar operasional prosedur, monitoring, evaluasi, pengawasan dan pembinaan kegiatan pelayanan penunjang medis;
  - g. menyelenggarakan urusan rekam medis;
  - h. menyelenggarakan pelayanan gizi, laboratorium, kefarmasian, radiagnostik, rehabilitasi medik dan pemulasaraan jenazah serta pelayanan penunjang medis lainnya;
  - i. menyusun rencana pengembangan tenaga penunjang medis dan mengoordinasikan pelaksanaannya;
  - j. menyelenggarakan kesehatan dan keselamatan kerja, laundry dan sanitasi lingkungan rumah sakit;

- k. memonitor dan menilai kinerja pegawai di bawah koordinasi Bidang Pelayanan Penunjang Medis;
- l. mengambil keputusan pada lingkup bidang tugasnya yang dilimpahkan/delegasikan oleh Direktur; dan
- m. melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Pelayanan Penunjang Medis.

#### Pasal 20

- (1) Untuk melaksanakan kegiatan pelayanan penunjang medis di bawah Bidang Pelayanan Penunjang Medis dapat dibentuk instalasi penunjang medis sesuai dengan kebutuhan, paling banyak 8 (delapan) instalasi.
- (2) Instalasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dipimpin oleh seorang Kepala Instalasi berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pelayanan Penunjang Medis.

#### Pasal 21

Ketentuan lebih lanjut mengenai pembentukan dan rincian tugas instalasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 18 dan Pasal 20 ditetapkan dengan Keputusan Direktur.

#### Pasal 22

- (1) Bidang Pelayanan Keperawatan merupakan Satuan Kerja Wakil Direktur Pelayanan dalam pengembangan, pengendalian dan pengoordinasian pelaksanaan pelayanan keperawatan.
- (2) Bidang Pelayanan Keperawatan dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Pelayanan.
- (3) Bidang Pelayanan Keperawatan mempunyai tugas :
  - a. menyusun bahan rencana strategis, rencana kerja dan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bidang Pelayanan Keperawatan;
  - b. melaksanakan rencana strategis, dokumen pelaksanaan anggaran serta rencana bisnis anggaran Bidang Pelayanan Keperawatan;
  - c. mengoordinasikan, monitoring, evaluasi, pengawasan dan pembinaan pelaksanaan kegiatan pelayanan keperawatan;
  - d. menyusun dan menyediakan kebutuhan perlengkapan/peralatan/inventaris keperawatan;
  - e. mengembangkan kegiatan pelayanan keperawatan;
  - f. menyusun standar pelayanan keperawatan, standar operasional prosedur, monitoring, evaluasi, pengawasan dan pembinaan kegiatan pelayanan keperawatan;
  - g. menyusun rencana pengembangan tenaga keperawatan dan mengoordinasikan pelaksanaannya;

- h. mengoordinasikan dengan Komite Keperawatan untuk menyusun Alur/Pedoman/Instruksi Kerja dalam Bidang Keperawatan pada pasien;
  - i. memonitor dan menilai kinerja pegawai di bawah koordinasi Bidang Pelayanan Keperawatan;
  - j. mengambil keputusan pada lingkup bidang tugasnya yang dilimpahkan/delegasikan oleh Direktur; dan
  - k. melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Pelayanan Keperawatan.
- (4) Untuk melaksanakan kegiatan pelayanan keperawatan di bawah Bidang Pelayanan Keperawatan dapat dibentuk Satuan Pelayanan sesuai dengan kebutuhan, paling banyak 3 (tiga) Satuan Pelayanan.

#### Pasal 23

- (1) Untuk melaksanakan kegiatan pelayanan keperawatan dibentuk ruang perawatan sesuai kebutuhan.
- (2) Untuk mengoordinasikan kegiatan pelayanan keperawatan pada ruang perawatan oleh tenaga perawat dapat diangkat Kepala Ruang sesuai dengan kebutuhan dengan Keputusan Direktur.
- (3) Ketentuan lebih lanjut mengenai pembentukan dan rincian tugas ruang perawatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) ditetapkan dengan Keputusan Direktur.

#### Bagian Kelima

#### SPI

#### Pasal 24

- (1) SPI mempunyai tugas :
  - a. menyusun petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan pengawasan internal;
  - b. menyusun jadwal pelaksanaan pengawasan internal;
  - c. melaksanakan kegiatan pengawasan internal;
  - d. mengolah dan melaporkan hasil pengawasan internal;
  - e. merekomendasikan tindak lanjut terhadap temuan hasil pengawasan internal kepada Direktur;
  - f. memonitor pelaksanaan tindak lanjut hasil pengawasan internal;
  - g. melaksanakan koordinasi dan fasilitasi dengan pemeriksa eksternal dan aparat pemeriksa internal pemerintah; dan
  - h. melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas kepada Direktur.
- (2) SPI dipimpin oleh seorang Kepala SPI yang diangkat dan diberhentikan oleh Direktur RSUD Koja.

- (3) Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud pada ayat (1), SPI berkoordinasi dengan Wakil Direktur sesuai dengan substansi pengawasan yang dilaksanakan.
- (4) SPI dalam melaksanakan tugasnya tidak dapat dipengaruhi oleh Wakil Direktur, Ketua Komite Medik, Kepala Bidang, Kepala Bagian dan/atau pihak manapun di RSUD Koja.

#### Pasal 25

- (1) Susunan SPI, terdiri dari :
  - a. 1 (satu) orang Kepala merangkap anggota;
  - b. 1 (satu) orang Sekretaris merangkap anggota;
  - c. paling banyak 3 (tiga) orang anggota; dan
  - d. sekretariat paling banyak 3 (tiga) orang.
- (2) Untuk dapat diangkat sebagai Kepala dan Sekretaris SPI, sekurang-kurangnya harus memenuhi persyaratan sebagai berikut :
  - a. Pegawai Negeri Sipil;
  - b. berprofesi sebagai tenaga kesehatan atau pegawai non kesehatan;
  - c. memiliki dedikasi yang tinggi dalam menjalankan tugas;
  - d. memiliki nilai keteladanan dan dihormati oleh pegawai rumah sakit;
  - e. tidak pernah melanggar etika profesi atau peraturan kepegawaian;
  - f. tidak pernah melakukan perbuatan tercela;
  - g. memiliki pendidikan minimal strata satu; dan
  - h. memiliki integritas.
- (3) Kepala, Sekretaris dan Anggota SPI diangkat oleh Direktur untuk masa tugas 3 (tiga) tahun dan dapat diangkat kembali hanya untuk 1 (satu) masa tugas berikutnya.
- (4) Ketentuan lebih lanjut mengenai pembentukan dan rincian tugas Sekretaris dan anggota SPI sebagaimana dimaksud pada ayat (3), ditetapkan dengan Keputusan Direktur.

Bagian Keeriam

Komite Medik

Paragraf 1

Kedudukan

Pasal 26

Komite Medik adalah perangkat rumah sakit untuk menerapkan tata kelola klinis agar staf medis di rumah sakit terjaga profesionalismenya melalui mekanisme kredensial, penjagaan mutu profesi medis dan pemeliharaan etika dan disiplin profesi medis, bertanggung jawab kepada Direktur.

## Pasal 27

Komite Medik merupakan organisasi fungsional yang dibentuk oleh Direktur.

## Paragraf 2

## Tugas dan Fungsi

## Pasal 28

- (1) Komite Medik mempunyai tugas meningkatkan profesionalisme staf medis dengan cara :
  - a. melakukan kredensial bagi seluruh staf medis yang akan melakukan pelayanan medis;
  - b. memelihara mutu profesi staf medis; dan
  - c. menjaga disiplin, etika dan perilaku staf medis.
- (2) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Komite Medik menyelenggarakan fungsi :
  - a. di bidang Kredensial :
    1. penyusunan dan pengkompilasian daftar kewenangan klinis sesuai dengan masukan dari kelompok staf medis berdasarkan norma keprofesian yang berlaku;
    2. penyelenggaraan pemeriksaan dan pengkajian kompetensi, kesehatan fisik dan mental, perilaku dan etika profesi;
    3. evaluasi data pendidikan profesional kedokteran/kedokteran gigi berkelanjutan;
    4. pelaksanaan wawancara terhadap pemohon kewenangan klinis;
    5. penilaian dan keputusan kewenangan klinis yang adekuat;
    6. pelaporan hasil penilaian kredensial dan penyampaian rekomendasi kewenangan klinis pada Komite Medik;
    7. pelaksanaan proses kredensial pada saat berakhirnya masa berlaku surat penugasan klinis dan adanya permintaan dari Komite Medik;
    8. pemberian rekomendasi kewenangan klinis dan penerbitan surat penugasan klinis; dan
    9. sesuai dengan kebutuhan pelayanan dan manajemen rumah sakit, Direktur sewaktu-waktu dapat menugaskan Komite Medik untuk melakukan proses kredensial kepada staf medis fungsional yang diperintahkan oleh Direktur sesuai kebutuhan pelayanan dan manajemen rumah sakit.
  - b. di bidang mutu profesi staf medis :
    1. pelaksanaan audit medis;
    2. pemberian rekomendasi, pertemuan ilmiah internal dalam rangka pendidikan berkelanjutan bagi staf medis;

3. pemberian rekomendasi kegiatan eksternal dalam rangka pendidikan berkelanjutan bagi staf medis rumah sakit tersebut; dan
  4. pemberian rekomendasi proses pendampingan (proctoring) bagi staf medis yang membutuhkan.
- c. di bidang disiplin, etika dan perilaku staf medis :
1. pembinaan etika dan disiplin profesi kedokteran;
  2. pemeriksaan staf medis yang diduga melakukan pelanggaran disiplin;
  3. pemberian rekomendasi pendisiplinan pelaku profesional di rumah sakit; dan
  4. pemberian nasihat/pertimbangan dalam pengambilan keputusan etis pada asuhan medis pasien.

### Paragraf 3

#### Susunan Organisasi

#### Pasal 29

- (1) Susunan organisasi Komite Medik sekurang-kurangnya, terdiri dari :
  - a. Ketua;
  - b. Sekretaris; dan
  - c. Subkomite.
- (2) Dalam hal keterbatasan sumber daya, susunan organisasi Komite Medik sekurang-kurangnya dapat terdiri dari :
  - a. Ketua dan Sekretaris tanpa Subkomite Medik; atau
  - b. Ketua dan Sekretaris merangkap Ketua dan Anggota Subkomite.
- (3) Ketua, Sekretaris dan Subkomite Medik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) diangkat dan diberhentikan oleh Direktur dari pegawai yang berkompeten.

### Paragraf 4

#### Panitia Adhoc

#### Pasal 30

- (1) Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Komite Medik dapat dibantu oleh Panitia Adhoc sesuai kebutuhan.
- (2) Panitia Adhoc sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Direktur RSUD Koja berdasarkan usulan Ketua Komite Medik.
- (3) Panitia Adhoc sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berasal dari Staf Medis yang tergolong sebagai Mitra Bestari.

- (4) Staf Medis yang tergolong sebagai Mitra Bestari sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dapat berasal dari Rumah Sakit lain, perhimpunan dokter spesialis/dokter gigi spesialis, kolegium dokter/dokter gigi, kolegium dokter spesialis/dokter gigi spesialis dan/atau institusi pendidikan kedokteran/kedokteran gigi.

Paragraf 5

Pembentukan

Pasal 31

- (1) Pembentukan Komite Medik di RSUD Koja ditetapkan oleh Direktur.
- (2) Ketentuan lebih lanjut mengenai pembentukan Komite Medik di RSUD Koja ditetapkan dengan Keputusan Direktur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Bagian Ketujuh

Komite Keperawatan

Paragraf 1

Kedudukan

Pasal 32

Komite Keperawatan adalah perangkat rumah sakit untuk menerapkan tata kelola klinis agar staf keperawatan dan kebidanan di rumah sakit terjaga profesionalismenya melalui mekanisme kredensial, penjagaan mutu profesi tenaga keperawatan dan pemeliharaan etika dan disiplin profesi perawat dan bidan serta bertanggung jawab kepada Direktur.

Pasal 33

Komite Keperawatan merupakan organisasi fungsional yang dibentuk oleh Direktur.

Paragraf 2

Tugas dan Fungsi

Pasal 34

- (1) Komite Keperawatan mempunyai tugas meningkatkan profesionalisme staf keperawatan dengan cara :
- a. melakukan kredensial bagi seluruh staf keperawatan yang akan melakukan pelayanan keperawatan dan kebidanan;
  - b. memelihara mutu profesi staf keperawatan; dan
  - c. menjaga disiplin, etika dan perilaku profesi perawat dan bidan.

(2) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Komite Keperawatan menyelenggarakan fungsi :

a. di bidang Kredensial :

1. penyusunan daftar rincian Kewenangan Klinis dan Buku Putih;
2. verifikasi persyaratan Kredensial;
3. pemberian rekomendasi Kewenangan Klinis tenaga keperawatan;
4. pemberian rekomendasi pemulihan Kewenangan Klinis;
5. pelaksanaan Kredensial ulang secara berkala sesuai waktu yang ditetapkan;
6. pelaporan seluruh proses Kredensial kepada Ketua Komite Keperawatan untuk diteruskan kepada Direktur;
7. sesuai dengan kebutuhan pelayanan dan manajemen rumah sakit, Direktur sewaktu-waktu dapat menugaskan Komite Keperawatan untuk melakukan proses kredensial kepada staf keperawatan fungsional yang diperintahkan oleh Direktur sesuai kebutuhan pelayanan dan manajemen rumah sakit.

b. di bidang mutu profesi staf medis :

1. penyusunan data dasar profil tenaga keperawatan sesuai area praktik;
2. pemberian rekomendasi perencanaan pengembangan profesional berkelanjutan tenaga keperawatan;
3. pelaksanaan audit keperawatan dan kebidanan; dan
4. pelaksanaan fasilitasi proses pendampingan sesuai kebutuhan.

c. di bidang disiplin, etika dan perilaku staf medis :

1. pelaksanaan sosialisasi kode etik profesi tenaga keperawatan;
2. pembinaan etik dan disiplin profesi tenaga keperawatan;
3. pemberian rekomendasi penyelesaian masalah pelanggaran disiplin dan masalah etik dalam kehidupan profesi dan pelayanan asuhan keperawatan dan kebidanan;
4. pemberian rekomendasi pencabutan Kewenangan Klinis; dan
5. pemberian pertimbangan dalam mengambil keputusan dalam asuhan keperawatan dan kebidanan.

### Paragraf 3

### Susunan Organisasi

### Pasal 35

(1) Susunan organisasi Komite Keperawatan sekurang-kurangnya, terdiri dari :

- a. Ketua;
- b. Sekretaris; dan
- c. Subkomite.

- (2) Dalam hal keterbatasan sumber daya, susunan organisasi Komite Keperawatan sekurang-kurangnya dapat terdiri dari Ketua dan Sekretaris merangkap Subkomite.
- (3) Ketua, Sekretaris dan Subkomite Medik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diangkat dan diberhentikan oleh Direktur dari pegawai yang berkompeten.

#### Paragraf 4

#### Panitia Adhoc

#### Pasal 36

- (1) Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Komite Keperawatan dapat dibantu oleh Panitia Adhoc sesuai kebutuhan.
- (2) Panitia Adhoc sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Direktur RSUD Koja berdasarkan usulan Ketua Komite Keperawatan.
- (3) Panitia Adhoc sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berasal dari Staf Keperawatan yang tergolong sebagai Mitra Bestari.
- (4) Staf Keperawatan yang tergolong sebagai Mitra Bestari sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dapat berasal dari Rumah Sakit lain, perhimpunan dokter spesialis/dokter gigi spesialis, kolegium dokter/dokter gigi, kolegium dokter spesialis/dokter gigi spesialis dan/atau institusi pendidikan kedokteran/kedokteran gigi.

#### Paragraf 5

#### Pembentukan

#### Pasal 37

- (1) Pembentukan Komite Keperawatan di RSUD Koja ditetapkan oleh Direktur.
- (2) Ketentuan lebih lanjut mengenai pembentukan Komite Keperawatan di RSUD Koja ditetapkan dengan Keputusan Direktur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

#### Bagian Kedelapan

#### Komite Mutu

#### Paragraf 1

#### Kedudukan

#### Pasal 38

Komite Mutu adalah perangkat rumah sakit untuk mengembangkan mutu pelayanan RSUD Koja.

#### Pasal 39

Komite Mutu merupakan organisasi fungsional yang dibentuk oleh Direktur.

## Paragraf 2

## Tugas dan Fungsi

## Pasal 40

- (1) Komite Mutu mempunyai tugas mengembangkan mutu pelayanan RSUD Koja.
- (2) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Komite Mutu menyelenggarakan fungsi :
  - a. mengoordinasikan penyusunan standar mutu pelayanan RSUD Koja;
  - b. mengajukan usulan standar mutu pelayanan RSUD Koja kepada Direktur;
  - c. mensosialisaikan standar mutu pelayanan RSUD Koja kepada tenaga medis dan non medis;
  - d. memonitor pelaksanaan standar mutu pelayanan RSUD Koja;
  - e. mengevaluasi standar mutu pelayanan RSUD Koja; dan
  - f. melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugasnya kepada Direktur.

## Paragraf 3

## Susunan Organisasi

## Pasal 41

- (1) Susunan organisasi Komite Mutu terdiri dari :
  - a. 1 (satu) orang Ketua merangkap anggota;
  - b. 1 (satu) orang Sekretaris merangkap anggota; dan
  - c. 3 (tiga) orang anggota.
- (2) Anggota Komite Mutu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c, terdiri dari :
  - a. Penanggung Jawab Mutu di jajaran Bidang Pelayanan Medis;
  - b. Penanggung Jawab Mutu di jajaran Bagian Sumber Daya Manusia; dan
  - c. Penanggung Jawab Mutu di jajaran Bagian Umum dan Pemasaran.
- (3) Penanggung Jawab Mutu sebagaimana disebutkan pada ayat (2) bukan merupakan jabatan struktural, akan tetapi sebagai jabatan fungsional.

## Paragraf 4

## Persyaratan

## Pasal 42

Pegawai Rumah Sakit yang dapat diangkat dalam Komite Mutu sekurang-kurangnya memenuhi persyaratan sebagai berikut :

- a. Pegawai Aparatur Sipil Negara dan Pegawai Non Pegawai Aparatur Sipil Negara RSUD Koja;

- b. pendidikan formal minimal Strata Satu/Sarjana;
- c. mempunyai kompetensi di bidang manajemen mutu;
- d. loyal terhadap manajemen RSUD Koja;
- e. mempunyai prilaku yang dapat dijadikan contoh;
- f. bersifat teliti dan visioner; dan
- g. usia minimal 35 (tiga puluh lima) tahun.

#### Paragraf 5

#### Pembentukan

#### Pasal 43

- (1) Pembentukan Komite Mutu di RSUD Koja ditetapkan oleh Direktur.
- (2) Ketentuan lebih lanjut mengenai pembentukan Komite Medik di RSUD Koja ditetapkan dengan Keputusan Direktur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

#### Bagian Kesembilan

#### Kelompok Jabatan Fungsional

#### Pasal 44

- (1) RSUD Koja mempunyai Kelompok Jabatan Fungsional.
- (2) Ketentuan lebih lanjut mengenai Kelompok Jabatan Fungsional diatur dengan Peraturan Gubernur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

#### Pasal 45

Setiap pejabat fungsional melaksanakan tugas pada satuan pelaksana dan instalasi rumah sakit yang dalam pelaksanaan tugasnya berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang melalui Kepala Satuan Pelaksana dan Kepala Instalasi.

#### BAB V

#### TATA KERJA

#### Pasal 46

- (1) Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya RSUD Koja wajib taat dan berpedoman pada ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) Direktur mengembangkan koordinasi dan kerja sama dengan SKPD/UKPD dan/atau instansi pemerintah/swasta terkait, dalam rangka meningkatkan kinerja dan memperlancar pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Koja.

## Pasal 47

Direktur, Wakil Direktur, Kepala Bagian, Kepala Bidang, Kepala SPI, Ketua Komite Medik, Ketua Komite Keperawatan, Ketua Komite Mutu, Sekretaris SPI, Sekretaris Komite Medik, Subkomite Medik, Sekretaris Komite Keperawatan, Subkomite Keperawatan, Sekretaris Komite Mutu, Kepala Satuan Pelaksana, Kepala Instalasi, Kepala Satuan Pelayanan Keperawatan, Kepala Ruang Keperawatan dan Anggota SPI, Ketua Kelompok Jabatan Fungsional serta Pegawai pada RSUD Koja wajib melaksanakan tugas masing-masing sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan serta menerapkan prinsip koordinasi, kerja sama, integrasi, simplifikasi, akuntabilitas, transparansi, efektivitas dan efisiensi.

## Pasal 48

- (1) Direktur, Wakil Direktur, Kepala Bagian, Kepala Bidang, Kepala SPI, Ketua Komite Medik, Ketua Komite Keperawatan, Ketua Komite Mutu, Sekretaris SPI, Sekretaris Komite Medik, Subkomite Medik, Sekretaris Komite Keperawatan, Subkomite Keperawatan, Sekretaris Komite Mutu, Kepala Satuan Pelaksana, Kepala Instalasi, Kepala Satuan Pelayanan Keperawatan, Kepala Ruang Keperawatan dan Ketua Kelompok Jabatan Fungsional pada RSUD Koja wajib memimpin, mengoordinasikan, mengarahkan, memberikan bimbingan, memberikan petunjuk pelaksanaan tugas, membina, dan menilai kinerja bawahan masing-masing.
- (2) Direktur, Wakil Direktur, Kepala Bagian, Kepala Bidang, Kepala SPI, Ketua Komite Medik, Ketua Komite Keperawatan, Ketua Komite Mutu, Sekretaris SPI, Sekretaris Komite Medik, Subkomite Medik, Sekretaris Komite Keperawatan, Subkomite Keperawatan, Sekretaris Komite Mutu, Kepala Satuan Pelaksana, Kepala Instalasi, Kepala Satuan Pelayanan Keperawatan, Kepala Ruang Keperawatan dan Anggota SPI, Ketua Kelompok Jabatan Fungsional serta Pegawai wajib mengikuti dan mematuhi perintah kedinasan atasan masing-masing sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

## Pasal 49

Direktur, Wakil Direktur, Kepala Bagian, Kepala Bidang, Kepala SPI, Ketua Komite Medik, Ketua Komite Keperawatan, Ketua Komite Mutu, Sekretaris SPI, Sekretaris Komite Medik, Subkomite Medik, Sekretaris Komite Keperawatan, Subkomite Keperawatan, Sekretaris Komite Mutu, Kepala Satuan Pelaksana, Kepala Instalasi, Kepala Satuan Pelayanan Keperawatan, Kepala Ruang Keperawatan dan Ketua Kelompok Jabatan Fungsional pada RSUD Koja wajib mengawasi dan mengendalikan pelaksanaan tugas bawahan masing-masing serta mengambil langkah-langkah yang diperlukan apabila menemukan adanya penyimpangan dan/atau indikasi penyimpangan.

## Pasal 50

- (1) Direktur, Wakil Direktur, Kepala Bagian, Kepala Bidang, Kepala SPI, Ketua Komite Medik, Ketua Komite Keperawatan, Ketua Komite Mutu, Sekretaris SPI, Sekretaris Komite Medik, Subkomite Medik, Sekretaris Komite Keperawatan, Subkomite Keperawatan, Sekretaris Komite Mutu, Kepala Satuan Pelaksana, Kepala Instalasi, Kepala Satuan Pelayanan Keperawatan, Kepala Ruang Keperawatan dan Anggota SPI, Ketua Kelompok Jabatan Fungsional serta Pegawai pada RSUD Koja wajib menyampaikan laporan dan kendala pelaksanaan kepada atasan masing-masing sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

- (2) Atasan yang menerima laporan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), menindaklanjuti dan menjadikan laporan yang diterima sebagai bahan pengambilan keputusan sesuai dengan kewenangan masing-masing.

#### Pasal 51

- (1) Sekretariat Daerah melalui Biro Organisasi dan RB melaksanakan pembinaan kelembagaan, ketatalaksanaan, pelaporan dan percepatan reformasi birokrasi terhadap RSUD Koja.
- (2) Ketentuan lebih lanjut mengenai pembinaan kelembagaan, ketatalaksanaan dan pelaporan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), diatur dengan Peraturan Gubernur.

### BAB VI

#### KEPEGAWAIAN

#### Pasal 52

- (1) Pegawai pada RSUD Koja merupakan Pegawai Aparatur Sipil Negara, terdiri dari :
  - a. Pegawai Negeri Sipil; dan
  - b. Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja.
- (2) Pengelolaan kepegawaian sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan tentang Aparatur Sipil Negara.
- (3) Dalam rangka pengembangan karier Pegawai Aparatur Sipil Negara pada lingkup kesehatan dapat dilaksanakan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dari dan dalam jabatan non struktural (pemindahan Pegawai Aparatur Sipil Negara) antar RSUD/RSKD, atau antara RSUD/RSKD dengan Unit Kerja Dinas Kesehatan.
- (4) Pelaksanaan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dari dan dalam jabatan non struktural (pemindahan pegawai Aparatur Sipil Negara) sebagaimana dimaksud pada ayat (3), dilakukan melalui pembahasan dalam forum koordinasi Direktur RSUD/RSKD dan/atau forum koordinasi Direktur RSUD/RSKD dengan Kepala Dinas Kesehatan.
- (5) Hasil pembahasan dalam forum koordinasi sebagaimana dimaksud pada ayat (4), diajukan bersama para Direktur RSUD/RSKD dengan Kepala Dinas Kesehatan kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.

#### Pasal 53

- (1) RSUD Koja sebagai SKPD yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) dapat mempunyai pegawai non Aparatur Sipil Negara.

- (2) Pegawai non Aparatur Sipil Negara sebagaimana dimaksud pada ayat (1), merupakan pegawai non Aparatur Sipil Negara RSUD Koja.
- (3) Pengelolaan kepegawaian sebagaimana dimaksud pada ayat (2), dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang Ketenagakerjaan pada SKPD/UKPD yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD).
- (4) Dalam rangka pengembangan dan pelaksanaan peraturan perundang-undangan pegawai non Aparatur Sipil Negara dapat dilaksanakan pemindahan pegawai non Aparatur Sipil Negara antar RSUD/RSKD dan/atau dengan Unit Kerja Dinas Kesehatan yang telah Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD).
- (5) Pelaksanaan pemindahan pegawai non Aparatur Sipil Negara sebagaimana dimaksud pada ayat (4), dilakukan melalui pembahasan dalam forum koordinasi para Direktur RSUD/RSKD dan/atau dengan Kepala Dinas Kesehatan.
- (6) Hasil pembahasan dalam forum koordinasi sebagaimana dimaksud pada ayat (5), ditetapkan oleh masing-masing Direktur RSUD/RSKD atau Kepala Unit Kerja Dinas Kesehatan yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD).

#### Pasal 54

Dalam pelaksanaan pengelolaan kepegawaian Aparatur Sipil Negara RSUD Koja mendapat pembinaan dari Sekretaris Daerah melalui BKD berkoordinasi dengan Biro Organisasi dan RB Sekretariat Daerah.

### BAB VII

#### KEUANGAN

#### Pasal 55

- (1) Belanja pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Koja sebagai SKPD yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) dibebankan pada :
  - a. pendapatan operasional RSUD Koja
  - b. anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah; dan
  - c. hibah atau bantuan dari pihak ketiga yang sah dan tidak mengikat.
- (2) Pengelolaan anggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang keuangan negara/daerah.
- (3) Pengelolaan anggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang pengelolaan badan layanan umum/daerah.

- (4) Pengelolaan anggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c, dilaksanakan sesuai dengan ketentuan/amanat pemberi bantuan atau hibah.

## BAB VIII

### ASET

#### Pasal 56

- (1) Aset yang dipergunakan oleh RSUD Koja sebagai prasarana dan sarana kerja merupakan aset daerah dengan status kekayaan daerah yang tidak dipisahkan.
- (2) Pengelolaan aset atau prasarana dan sarana kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang keuangan negara/daerah dan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang pengelolaan barang milik negara/daerah.

#### Pasal 57

- (1) Prasarana dan sarana kerja yang diterima oleh RSUD Koja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi dalam bentuk pemberian hibah atau bantuan barang dari pihak ketiga merupakan penerimaan barang daerah.
- (2) Penerimaan prasarana dan sarana kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1), segera dilaporkan kepada Gubernur melalui Kepala BPKAD selaku Pejabat Pengelola Keuangan Daerah sekaligus Bendahara Umum Daerah untuk dicatat dan dibukukan sebagai aset daerah.

## BAB IX

### PELAPORAN DAN AKUNTABILITAS

#### Pasal 58

- (1) RSUD Koja menyusun dan menyampaikan laporan berkala tahunan, semester, triwulan, bulanan dan/atau sewaktu-waktu kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.
- (2) Laporan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), antara lain meliputi laporan :
- a. kepegawaian;
  - b. keuangan;
  - c. kinerja;
  - d. barang;
  - e. akuntabilitas; dan
  - f. kegiatan.

## Pasal 59

Dalam rangka akuntabilitas RSUD Koja mengembangkan sistem pengendalian internal.

## BAB X

## PENGAWASAN

## Pasal 60

Pengawasan terhadap RSUD Koja dilaksanakan oleh :

- a. Lembaga Negara yang mempunyai tugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara; dan
- b. Aparat Pengawas Intern Pemerintah.

## BAB XI

## KETENTUAN LAIN-LAIN

## Pasal 61

- (1) Formasi Jabatan ditetapkan dengan Peraturan Gubernur tersendiri, sesuai dengan kebutuhan, kemampuan keuangan daerah dan prioritas daerah.
- (2) Kebutuhan peralatan kerja diatur dengan Keputusan Gubernur tersendiri sesuai dengan kebutuhan, kemampuan keuangan daerah dan prioritas daerah.

## Pasal 62

RSUD Koja wajib mengembangkan pelayanan unggulan dan peningkatan mutu pelayanan publik.

## Pasal 63

RSUD Koja sebagai SKPD yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) mempunyai Dewan Pengawas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

## BAB XII

## KETENTUAN PENUTUP

## Pasal 64

Pada saat Peraturan Gubernur ini mulai berlaku, Peraturan Gubernur Nomor 74 Tahun 2009 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Koja, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 65

Peraturan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Gubernur ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 24 Desember 2014

GUBERNUR PROVINSI DAERAH KHUSUS  
IBUKOTA JAKARTA,

ttd.

BASUKI T. PURNAMA

Diundangkan di Jakarta  
pada tanggal 24 Desember 2014

SEKRETARIS DAERAH PROVINSI DAERAH KHUSUS  
IBUKOTA JAKARTA,

ttd.

SAEFULLAH

BERITA DAERAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA  
TAHUN 2014 NOMOR 62085

Salinan sesuai dengan aslinya  
KEPALA BIRO HUKUM SEKRETARIAT DAERAH  
PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA,



